

**FICHE DE POSTE DE
DIRECTEUR ADJOINT en charge de la direction déléguée des établissements hospitaliers de Dieuze
(57)**

CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

**Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou
médico-social**

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Cotation de la part fonctions de la PFR :

Classe normale : 2,6 Hors classe : 2,7

I – INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement :

CHRU de NANCY et ses établissements en direction commune

Adresse complète :

29 avenue Maréchal de Lattre de Tassigny-CO 60034-54035 NANCY CEDEX

Adresse site internet :

<https://www.chu-nancy.fr/>

Type d'établissement :

EHPAD ☒

Centre hospitalier ☒

SSIAD et ESAD ☒

Etablissement pour enfants en situation de handicap ☒ IME et SESSAD

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement):

Le centre hospitalier régional universitaire de NANCY est en direction commune avec les centres hospitaliers « Saint-Charles » de TOUL, de PONT-À-MOUSSON (Meurthe-et-Moselle), « Saint-Jacques » de DIEUZE (Moselle), le centre hospitalier intercommunal de POMPEY LAY SAINT-CHRISTOPHE et les établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes « Saint-Charles » de VEZELISE, « Saint Dominique » de MARS LA TOUR (54800) et « JF FIDRY » de LABRY (54800).

Il est proposé d'étendre le périmètre de la direction commune au centre hospitalier de Commercy et aux cinq EHPAD suivants : « Saint François d'Assise » de PONT A MOUSSON, « Les Hêtres » de FAULX, « Notre Maison » de NANCY, « Sainte Sophie » de THIAUCOURT-REGNIEVILLE et « Saint Charles » de GONDRECOURT-LE-CHATEAU.

Personnels présents au sein de l'établissement :

Effectif global du CHRU de Nancy au 31/12/2023 : 8 725 ETP

Dont :

personnels administratifs et techniques : 1963 ETP

personnels médicaux (tous statuts confondus) : 1 432 ETP

personnels soignants et médicotechniques : 5275 ETP

personnels sociaux et éducatifs : 55 ETP

Élément de contexte : un investissement croissant du CHRU de Nancy dans le secteur médico-social et les EHPAD

Le CHRU de Nancy est un établissement multi-sites, de 1791 lits et places. Les différentes activités sont organisées autour de 15 pôles médico techniques. Il dispose d'un budget d'exploitation de plus d'un milliard d'euros

Depuis l'approbation de son Schéma Directeur Immobilier par le Ministère des solidarités et de la Santé le 19 mars 2021, le CHRU est engagé dans la réalisation de son projet architectural à l'horizon 2031. Cette opération d'un montant de 800 M€ vise à regrouper sur le site Nancy Brabois l'ensemble des activités d'hospitalisation MCO, tout en maintenant un ancrage d'activité de proximité en centre-ville.

Le CHRU de Nancy est l'établissement support du GHT Hôpitaux Sud Lorraine qui compte 11 établissements couvrant les champs MCO, psychiatrie, SSR et médico-social. Au sein de ce GHT, plusieurs hôpitaux sont depuis quelques années, en direction commune avec le CHRU. Il a, en outre, mis son expertise au service des EHPAD du Territoire dès le début de la crise sanitaire et développé de nouveaux partenariats dans la continuité de cette action. Certains de ces établissements sont aujourd'hui en direction commune avec le CHRU.

Pour assumer cette nouvelle responsabilité, le CHRU de Nancy s'appuie sur le pôle médical dédié à la gériatrie « MaVieGSP » (Maladies de la Vieillesse – Gériatrie - Soins Palliatifs) » et s'est doté d'un département de direction Ville- Médico-social-Hôpital afin de répondre notamment aux défis de la prise en charge des personnes âgées en perte d'autonomie.

L'ensemble des établissements de la Direction commune constitue à ce jour, une filière d'activité médico-sociale couvrant le champ de la personne âgée et du handicap (EHPAD, SSIAD, IME et SESSAD). A titre d'exemple, les EHPAD en direction commune représentent à ce jour, 13 établissements et services, soit une capacité d'accueil de 1514 places. A l'échelle du GHT, ce sont plus de 2000 places d'hébergement pour personnes âgées.

Sur la partie sanitaire, le directeur adjoint pourra s'appuyer sur le département stratégie du CHRU de Nancy qui est en pilotage. Il bénéficiera également du soutien et de l'expertise des différentes directions fonctionnelles (DRH, finances, logistique, travaux, système d'information, ...) du CHRU pour assurer ses missions.

Pour la partie médico-sociale, le Département Ville-Médico-social-Hôpital est en charge de l'élaboration et de la mise en œuvre d'une stratégie globale de pilotage des établissements du champ médico-social, d'apporter un appui aux établissements et d'animer la communauté des responsables de structure. C'est au sein de ce département que s'inscrira l'action du Directeur adjoint en vue de piloter et d'animer l'établissement dont la direction lui aura été confiée.

Enfin, cette gestion de proximité en qualité de directeur adjoint, délégué à la direction d'un établissement, pourra être complétée par une ou des missions transversales à l'échelle du CHRU (réfèrent de pôle, réfèrent thématique...) et au sein de son équipe de direction.

L'offre de soins et médico-sociale de l'Hôpital de Dieuze

Pôle sanitaire

- ↳ Un service de médecine polyvalente de 9 lits
- Avec 2 Lits Identifiés Soins Palliatifs

Annexe 2

- ↳ Un service de Soins Médicaux et de Réadaptation mention polyvalent de 31 lits
Avec 2 Lits Identifiés Soins Palliatifs

Pôle gériatrique

- ↳ Un EHPAD à Dieuze de 98 lits, 2 places d'hébergement temporaire, 6 places d'accueil de jour et un Pôle d'Activité et de Soins Adaptés. Depuis 2022, une mission de Centre de Ressources Territorial a été autorisée et mise en place
- ↳ Un EHPAD à Saint Evre de 50 lits, 1 place d'hébergement temporaire et 6 places d'accueil de jour
- ↳ Un Service de Soins Infirmier à Domicile de 31 places (SSIAD)
- ↳ Une Equipe Spécialisée Alzheimer à Domicile de 25 places
- ↳ Une plateforme de répit pour les aidants

Pôle enfant

- ↳ Un Institut Médico Educatif accueillant des enfants déficients intellectuels de 6 à 14 ans en internat (60 places) ou semi-internat (20 places) dont une unité de 8 places labellisée TSA
- ↳ Un Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile de 25 places dont 5 places sont labellisées TSA

Autres offres

- ↳ Les ateliers Label Vie : ateliers collectifs de prévention
- ↳ Une Coopération avec 2 Résidences Autonomie du Territoire
- ↳ Membre du dispositif expérimental Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées de Moselle
- ↳ Membre de l'Equipe Mobile d'Appui à la Scolarisation de Moselle

L'Hôpital Saint Jacques, trait d'union et synergie avec les acteurs de son territoire

L'hôpital Saint-Jacques est un hôpital labellisé de proximité qui :

- Apporte un appui aux professionnels du premier recours impliqués pour répondre aux besoins de soins de la population
- Favorise la prise en charge des personnes en situation de vulnérabilité et leur maintien au domicile
- Contribue à la permanence des soins et à la continuité des prises en charge
- Participe à la prévention et à la mise en place d'actions de promotion de la santé

L'hôpital est associé au projet de santé de la Communauté Professionnelle Territoriale de Santé Moselle Sud, et fait le lien avec l'offre de soins de ville, l'offre de soins spécialisés hospitaliers, et le secteur médico-social. Cette coordination et ces complémentarités concourent à l'amélioration des parcours de prise en charge au plus près du lieu de résidence des usagers.

Une particularité de l'hôpital Saint-Jacques tient à son organisation médicale qui intègre les médecins généralistes de ville dans la prise en charge des patients hospitalisés en Médecine. L'implantation d'une maison de santé pluridisciplinaire en proximité de l'Hôpital facilite les collaborations et synergies entre les deux structures. Des coopérations sont en place avec notamment des spécialistes libéraux (cardiologie, psychiatre, gynécologie, urologie, ...).

Annexe 2

L'Hôpital Saint-Jacques de Dieuze héberge dans ses locaux une antenne de l'HADALU (Hospitalisation A Domicile de Lunéville), afin de permettre une accessibilité à une prise en charge en HAD sur le territoire du Saulnois.

II – PRESENTATION DU POSTE

Position dans l'organigramme de direction :

☐ ***Liaisons hiérarchiques***

Directeur Général et Directrice Générale Adjointe du CHRU

☐ ***Liaisons fonctionnelles***

Chefs des département territoriaux de la direction communes et leurs équipes

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Le directeur délégué est responsable de l'alignement de la stratégie territoriale avec la stratégie de la direction générale. Il se positionne en première ligne pour lui permettre de garder un potentiel d'arbitrage et s'inscrit dans des missions de coordination de projets. Il est responsable de la gestion opérationnelle de son établissement. C'est un acteur de santé public orienté vers la réponse aux besoins de la population relevant du bassin de santé de son hôpital. Il conduit la politique générale de l'établissement en cohérence avec la politique portée par le CHRU et le GHT hôpitaux Sud Lorraine développée sur son territoire. Il est le garant de la prise en charge optimale des patient, résidents et enfants, du bon fonctionnement de sa structure et de sa performance globale. Il veille à la cohérence institutionnelle, à la cohésion des équipes et s'assure de la compréhension des projets en cours et de leurs enjeux. Il organise le dialogue social dans l'établissement et veille à son climat. Il conduit l'adaptation et impulse, si nécessaire, les transformations des structures et des organisations. Il structure la politique de communication de l'établissement en cohérence avec celle du GHT et assure la communication permettant d'informer et de valoriser les projets du GHT Hôpitaux Sud Lorraine et l'image de son établissement auprès des partenaires internes et externes.

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

Compte tenu de la feuille de route et des enjeux, une première expérience dans la filière enfance en situation de handicap serait un atout pour poursuivre la démarche initiée au sein du projet d'établissement.

Connaissances particulières requises / prévues :

Avoir une vision globale des enjeux et des évolutions du secteur médico-social, ainsi que des défis du secteur hospitalier

Identifier les synergies d'action entre acteurs sur un territoire local, initier et animer des partenariats

Compétences professionnelles requises / prévues :

Maîtriser les outils de management stratégique et opérationnel dans le domaine de la gestion de projet, de la gestion des ressources humaines et du point de vue budgétaire et financier.

Feuille de route de l'Hôpital Saint Jacques de Dieuze

Structurer les filières sanitaires et proposer des parcours en responsabilité de la population du territoire

Labellisé Hôpital de Proximité, l'Hôpital Saint-Jacques s'engage à apporter un appui aux professionnels du premier recours impliqués pour répondre aux besoins de soins de la population, à favoriser la prise en charge des personnes en situation de vulnérabilité et leur maintien au domicile, à contribuer à la permanence des soins et à la continuité des prises en charge mais également à participer à la prévention et à la mise en place d'actions de promotion de la santé.

Pour ce faire, il peut s'appuyer sur sa collaboration étroite avec le CHRU de Nancy et sur un réseau partenarial dynamique intégrant les autres établissements de santé locaux. Ceci constitue un des piliers de la consolidation des activités sanitaires de l'établissement qui doivent continuellement s'adapter à de nouvelles modalités de prises en charge en lien avec les transitions du système de santé (réforme des autorisations, virage ambulatoire, etc.).

Reflétant son engagement continu envers une prestation de soins adaptée, efficiente et tournée vers l'avenir, l'établissement définit trois axes stratégiques visant à dynamiser l'ensemble de ses filières sanitaires.

Objectif 1 : Consolider la filière médecine

Acteur central du territoire et du bassin de population, l'Hôpital de Proximité de Dieuze représente un levier essentiel pour renforcer l'attractivité du territoire pour l'installation de médecins généralistes dans une zone particulièrement sinistrée.

Dans une volonté de répondre aux besoins évolutifs du territoire et en lien avec les évolutions du régime des autorisations en Médecine, la filière médecine va devoir adapter ses pratiques en renforçant encore davantage son activité ambulatoire notamment au travers de la structuration de parcours d'hospitalisations de jour de médecine en propre et en lien avec le CH de Sarrebourg.

En coopération avec les établissements du territoire, l'Hôpital de Dieuze souhaite également proposer une offre renforcée en matière d'avis spécialisés par le biais des partenaires locaux et ceux du GHT. Au-delà de l'activité curative proposée, l'établissement souhaite s'inscrire dans une démarche de responsabilité populationnelle en promouvant la prévention, le bien-être et la responsabilité individuelle en matière de santé à travers un engagement fort pour l'éducation à la santé.

Objectif 2 : Développer la filière SMR

La réforme du régime des autorisations de cette activité implique de structurer les parcours des patients en hospitalisation de jour, comme sur le secteur de médecine.

Objectif 3 : Développer la prévention et la promotion en santé à travers la mise en place de programmes d'éducation thérapeutiques ciblés

Au-delà de l'activité curative proposée, l'établissement souhaite s'inscrire dans une démarche de responsabilité populationnelle en promouvant la prévention, le bien-être et la responsabilité individuelle en matière de santé en lien avec ses missions d'hôpital de proximité et son dynamisme sur le territoire. En investissant dans l'éducation à la santé, l'Hôpital de Dieuze cherche à sensibiliser la population aux facteurs de risque, aux modes de vie sains et aux pratiques préventives, pour anticiper et prévenir l'apparition de certaines affections notamment associées au vieillissement.

Structurer la filière enfance et handicap et proposer des parcours en responsabilité de la population du territoire

En lien avec l'ensemble des thématiques auxquelles tout enfant est confronté - la scolarisation obligatoire, la transition vers l'adolescence, l'atteinte de la majorité, l'orientation et la poursuite du parcours de formation pour arriver à l'entrée dans la vie professionnelle - la structuration du parcours de l'enfant en situation de handicap nécessite une approche globale, pluriprofessionnelle et personnalisée.

A ce titre, l'établissement travaille en étroite collaboration avec les acteurs du secteur, tels que les structures scolaires, les services médico-sociaux et les partenaires du territoire pour proposer des prises en charge adaptées à chaque phase du développement de l'individu en situation de handicap. L'enjeu est donc de conforter le positionnement de l'établissement sur son territoire concernant la filière enfance/handicap.

Cinq objectifs ont été développés pour aller dans ce sens :

Objectif 1 : Préparer les travaux en lien avec la formalisation du futur CPOM

En prévision de l'élaboration du futur CPOM, l'IME de Dieuze souhaite amorcer sa réflexion sur les orientations stratégiques à prendre en lien avec les points de rupture identifiés sur la prise en charge de certains profils d'enfants en situation de handicap. Il s'engage à renforcer son offre de services, en particulier à destination des enfants "sans solution" ou présentant un trouble du spectre de l'autisme ne bénéficiant pas d'un accompagnement adéquat. Il œuvrera en ce sens en développant des parcours coordonnant les prises en charge pluri professionnelle (thérapeutiques, psychosociales, éducatives, pédagogiques, ...) en lien avec la prise en charge des enfants qu'il accueille.

Les actions retenues :

Répondre aux besoins du territoire dans une logique de proximité géographique en développant la prise en charge des patients avec des troubles du spectre autistique

Poursuivre la réflexion autour de l'accompagnement des plus de 14 ans, dans l'attente de places dans une structure d'aval adaptée

Initier une réflexion sur le périmètre en tant qu'établissement ressource pour l'accueil en internat

Développer le SESSAD via les futurs appels à projet ARS, pour permettre de renforcer les prises en charge et diminuer la liste d'attente

Initier la réflexion vers un fonctionnement en dispositif intégré

Objectif 2 : Poursuivre la démarche initiée pour renforcer l'offre de prise en charge pluriprofessionnelle

l'IME de Dieuze souhaite renforcer son offre de prise en charge adaptée à chaque enfant. A ce titre, il fait notamment le choix de consolider les démarches entreprises auprès des enfants présentant des troubles psychiatriques en travaillant sur un maillage territorial avec les différents intervenants du secteur. De la même façon, l'établissement s'engage à structurer en interne les méthodes et techniques employées afin

que les professionnels disposent d'outils partagés pour faciliter l'accompagnement des enfants non communicants.

Les actions retenues :

- Mettre les besoins et les attentes des enfants au centre du projet d'accompagnement de l'IME en s'appuyant sur un binôme éducateur / enseignant et l'équipe pluridisciplinaire dans la co-construction du projet personnalisé de l'enfant
- Poursuivre l'association des parents / des proches dans la co-construction, la mise en œuvre et le suivi des projets des enfants
- Renforcer l'accompagnement des pré-adolescents et construire pour les adolescents un projet dans l'attente de places dans une structure d'aval adaptée
- Innover dans l'accompagnement avec l'utilisation des nouvelles technologies
- Renforcer l'accompagnement des enfants présentant des troubles psychiatriques en créant des liens privilégiés avec l'Equipe Mobile d'Intervention et d'accompagnement de Vic sur Seille, et les équipes de pédopsychiatrie du territoire
- Renforcer le partenariat avec les établissements de pédopsychiatrie de Moselle pour organiser et faciliter les admissions de séjours de rupture

Objectif 3 : Favoriser l'inclusion scolaire

La scolarité tenant une place centrale dans le projet personnalisé de chaque enfant. L'IME de Dieuze souhaite répondre à la demande d'inclusion scolaire. Au cœur de cette démarche, une classe externalisée est déjà opérationnelle, et il est envisagé la possibilité d'en créer une seconde classe. L'objectif prioritaire consiste à définir des critères d'orientation en unités d'enseignement externalisées. Cela permettra une intégration adaptée des jeunes dans des milieux éducatifs ordinaires.

Les actions retenues :

- Répondre de façon individualisée à la demande d'inclusion scolaire en milieu ordinaire en s'adaptant au projet personnalisé de l'enfant
- Développer la prise en charge au sein de l'unité d'enseignement externalisée de l'école de Dieuze en accueillant à l'école tous les enfants ayant les aptitudes requises et en proposant autant que possible un temps dans une classe ordinaire
- Renforcer le partenariat avec les acteurs du projet de création de la nouvelle école inclusive de Dieuze

Objectif 4 : Accompagner l'enfant jusqu'à son orientation dans un établissement adapté à son âge

L'établissement souhaite également s'investir davantage dans l'orientation des enfants dans un établissement adapté à son âge, à ses aptitudes et à son projet personnalisé. L'IME Emile FRIAND de Dieuze travaillera sur l'accompagnement des jeunes qui en ont la capacité vers l'acquisition d'un niveau d'autonomie et de responsabilité adapté et leur insertion dans le monde professionnel.

Les actions retenues :

Mettre en place des journées « immersion » au sein des Instituts Médico-Professionnels du territoire pour faire découvrir aux enfants les différents métiers, et les préparer à l'entrée dans ces structures d'apprentissage.

Accompagner les « citoyens en devenir » en développant les liens et les activités avec les acteurs de la vie associative, culturelle et sportive locale.

Objectif 5 : Bâtir un cadre propice au développement des enfants

Dans le cadre du projet immobilier lancé, l'établissement souhaite engager une réflexion sur la création d'une structure mieux adaptée aux besoins des enfants en situation de handicap. De façon simultanée, il désire également former un environnement relationnel solide autour des enfants en accompagnant les professionnels dans la gestion des situations complexes.

Les actions retenues :

- Adapter les locaux de l'IME aux besoins d'accompagnement des enfants
- Soutenir et accompagner les équipes dans la gestion des situations complexes
- Proposer un système de communication adapté à chaque enfant grâce à la mise en œuvre d'un plan de formation adapté
-

Passer d'une coordination à une véritable mise en réseau des acteurs

Le renforcement des liens entre la ville et l'hôpital est crucial pour établir un système de santé mieux intégré, axé sur le patient et capable de relever efficacement les défis actuels en matière de santé. Cette approche s'aligne sur les objectifs du projet médico-soignant partagé du GHT Sud Lorraine 2023-2028.

L'engagement dans une démarche de responsabilité populationnelle témoigne de la volonté des acteurs de santé, tant internes qu'externes, de coordonner leurs efforts autour d'une stratégie commune. Cette initiative repose sur des parcours de soins clairement définis et connus de tous, contribuant ainsi à l'efficacité du système de santé local. L'objectif principal est de passer d'une simple coordination à une véritable mise en réseau des acteurs de la santé dans la région.

Objectif 1 : Renforcer la synergie avec les acteurs du territoire

Fort de son positionnement sur le territoire, l'Hôpital de Dieuze peut s'appuyer sur une coopération et une proximité déjà établies avec les établissements et professionnels partenaires du territoire. Afin de répondre à la logique de gradation des soins, l'établissement souhaite renforcer ses liens et l'articulation de ses activités avec les structures médicales, sociales et médico-sociales qui l'entourent. La construction d'un maillage territorial fort et structuré se veut également être un facteur d'attractivité pour les professionnels en activité ainsi que ceux en cours de formation.

Les actions retenues :

- Constituer un réseau de pharmaciens pour assurer une continuité et rendre le cadre professionnel des pharmaciens du territoire attractif
- Promouvoir l'exercice partagé ville-hôpital auprès des médecins et professionnels de ville. Faire découvrir l'articulation et l'intérêt de l'exercice du médecin généraliste et des professionnels libéraux partenaires d'un Hôpital de proximité. Poursuivre et développer les terrains de stage ville-hôpital avec la médecine libérale, la faculté de médecine et l'ARS.
- Initier des événements dynamiques et innovants pour aller à la rencontre des étudiants et professionnels

Objectif 2 : Structurer les filières en collaboration pour limiter les ruptures de parcours

Dans une dynamique d'élaboration de parcours de soins intégrés, le cloisonnement entre les différents interlocuteurs s'impose comme un frein à la prise en charge fluide et sans rupture des patients. La coopération avec l'extérieur doit permettre de répondre de manière plus efficiente aux besoins du territoire et d'améliorer la qualité des soins ainsi que l'expérience patient. Ceci passe notamment par l'inscription de l'établissement dans une dynamique de mutualisation des ressources humaines, techniques et matérielles ainsi que par le renforcement du rôle actif des usagers dans leur parcours de soins.

L'action retenue :

- Participer à compléter l'offre de consultations avancées

Consolider une offre de soin et d'accueil adaptée pour les personnes âgées au sein de l'établissement

Devant une dynamique territoriale marquée par une hausse de la population âgée, les Etablissements Hospitaliers de Dieuze souhaitent s'engager activement dans l'amélioration du parcours des personnes âgées en s'attachant à pallier les ruptures territoriales et à renforcer les collaborations avec la médecine de ville. Cette volonté se matérialise à travers la structuration des parcours en amont et en aval de la prise en charge au sein de la structure, la consolidation d'une offre de prise en soins complète par le biais de partenariats au niveau territorial et par le développement d'une offre d'accompagnement à destination des aidants. Toutefois, ceci ne peut être déployé qu'au moyen d'une équipe médico-soignante consolidée, une démarche qui requiert de porter une attention particulière aux enjeux en matière d'attractivité et de fidélisation du personnel. Dans le domaine médico-social, l'enjeu est de se positionner stratégiquement sur la structuration de l'EHPAD de demain.

Objectif 1 : Renforcer l'attractivité des métiers du soin sur la filière gérontologie

Face à la représentation négative persistante des métiers du soin en gériatrie, l'Hôpital de Dieuze identifie comme axe prioritaire d'action la promotion des professions auprès des personnes âgées. En effet, dans un contexte où la pénurie de ressources humaines est une problématique majeure, et encore davantage dans les territoires ruraux, il convient de valoriser les différentes professions, tout en déconstruisant les stéréotypes associés à la vieillesse. Cet axe pourra également être valorisé par la structuration de partenariat forts entre les acteurs du GHT permettant la création d'un collectif organisé autour des parcours élaborés.

Les actions retenues :

- Promouvoir les métiers de la gériatrie
- Développer le partenariat ville-hôpital et avec les établissements du territoire sur les professions en tension (ergothérapeute, kinésithérapeute, orthophoniste, ...)
- Innover pour redonner du sens au travail et diversifier l'activité des soignants
- Promouvoir le Centre de Ressources Territorial auprès de la médecine de ville et des membres de la CPTS
- Renforcer les partenariats développés avec les SSIAD et SAD du territoire dans le cadre de la réforme des services d'aide à domicile
- Accentuer la coopération médicale sur le territoire à travers la mise en place d'une FMIH de gériatrie
- Soutenir les professionnels dans la gestion des situations complexes

Objectif 2 : Collaborer pour structurer l'amont et l'aval de la prise en charge à l'Hôpital de Dieuze

La mise en place de chemins cliniques dédiés se veut essentielle pour favoriser la structuration d'un parcours fluide pour le patient et coordonner l'activité entre les différents professionnels de la santé. Cette volonté se traduit par le renforcement des liens avec les professionnels en amont de la prise en charge par l'Hôpital de Dieuze, notamment pour le dépistage et le repérage des fragilités. Ceci passe également par l'accompagnement des patients et de leurs familles vers les différents dispositifs déployés sur le territoire.

Les actions retenues :

- Développer en lien avec la médecine de ville le dépistage des fragilités de la personne âgée et la prévention
- Poursuivre le déploiement des admissions directes au sein de l'hôpital par les médecins de ville pour éviter un passage par les services des urgences
- Systématiser les évaluations d'autonomie et de dépendance dès la détection de risques sur l'ensemble des pôles de l'établissement, en utilisant les référentiels
- Communiquer sur les dispositifs mis en œuvre sur le territoire au bénéfice du maintien de la personne âgée à domicile (ateliers seniors, éducation thérapeutique, plateforme de répit, accueil de jour, hébergement temporaire, soins infirmiers, équipe de soins Alzheimer, Centre de Ressources Territorial, ...)

Objectif 3 : Diversifier les prises en charge pour la personne âgée

L'établissement s'est investi ces dernières années sur le déploiement d'un certain nombre de dispositifs complémentaires et nécessaires pour répondre aux différents types de parcours vers lesquels les personnes âgées sont orientées, notamment au travers de partenariats avec les différents acteurs de la filière gériatrique de nos territoires (Dieuze et Saint Epvre). Il convient désormais d'assurer leur lisibilité et leur accessibilité sur le territoire afin de permettre une prise en charge complète et adaptée aux besoins des bénéficiaires.

Les actions retenues :

- Adapter les locaux aux besoins d'accompagnement des résidents notamment au travers de la suppression des chambres doubles et de la création de places d'hébergement temporaires supplémentaires
- Développer la prise en charge des résidents au sein de PASA
- Renforcer l'offre de prévention au travers des ateliers seniors et de la démarche responsabilité populationnelle
- Poursuivre les partenariats avec les résidences autonomes du territoire
- Renforcer la place des bénévoles au sein de l'établissement
- Initier la mise en place de tiers lieux en EHPAD en fédérant les acteurs locaux

Objectif 4 : Développer une offre pour les aidants

De façon complémentaire à l'offre de prise en charge proposée aux personnes âgées en situation de perte d'autonomie, l'Hôpital de Dieuze souhaite renforcer l'accompagnement proposé aux aidants au travers de divers dispositifs. Ceci a pour objectif de contribuer à prévenir l'épuisement physique et émotionnel et

retarder ainsi l'institutionnalisation des personnes dépendantes.

Les actions retenues :

- Renforcer les solutions de répit pour l'aidant : plateforme de répit, accueil de jour, hébergement temporaire
- Développer les séjours de solvabilisation pour mieux préparer le retour à domicile
- Mise en place d'une stratégie de coopération pour la création des futurs SAD
- Faciliter la mise en relation des aidants avec les services d'aide à domicile en renforçant notamment l'action du Centre de Ressources Territorial

Contraintes et avantages liés au poste :

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, E Mail)

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :

Joindre un plan de situation de l'établissement si disponible et coordonnées GPS si connues

Par la route :